



**CNNL - TAVOLO AUTOTRASPORTO**

**ESITO TRATTATIVA DEI GIORNI 5 E 6 OTTOBRE 2017**

**SITUAZIONE ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017**

## **INDICE**

**CCNL – TAVOLO AUTOTRASPORTO : ESITO TRATTATIVA DEI GIORN 5 E 6 OTTOBRE 2017**

**SITUAZIONE ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017**

Pag 2 Esito lavori del 6 Ottobre 2017

Pag 3 Quadro dell'avvio dei lavori

Pag 4 Temi non ancora definiti alla data del 6 Ottobre 2017

Pag 7 Comunicato stampa del 6 Ottobre 2017

Pag 8 Macro richieste avanzate alle OO.SS. il 13 gennaio 2015

Pag 9 Nuova classificazione del personale e parametri

Pag 10 Stato delle tematiche in discussione

Pag 11 Sezione Artigiana

**CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE**  
**TAVOLO AUTOTRASPORTO : TRATTATIVA PARTI DATORIALI – OO.SS. – 5 E 6 OTTOBRE 2017**

Il cinque e sei Ottobre 2017, OO.S.S. e parti datoriali si sono incontrate per discutere ulteriormente sulle tematiche di pertinenza del tavolo dell'autotrasporto e della logistica .

Con questi due giorni di lavori, le OO.SS. avrebbero voluto dare una stretta finale al rinnovo del CCNL dell'autotrasporto di merci c/terzi. I sindacati dei lavoratori dipendenti, auspicavano la definizione della normativa relativa alle mansioni di conducente ed agli aspetti collegati alla logistica che erano rimasti ancora in sospeso; pensavano infine di avviare il dibattito sul tema della riparametrazione economica dei livelli.

Terminata questa fase si sarebbero dovute affrontare le tematiche di interesse comune, in unico tavolo (quindi con la presenza anche di CONFETRA e delle altre associazioni di suo riferimento) che, di proprio arbitrio, le OO.SS. avevano già convocato per i giorni 11 e 12 Ottobre c.a.

L'esito ha avuto tutt'altro epilogo: **la trattativa si è interrotta a seguito della richiesta, delle parti datoriali, di un ulteriore momento di approfondimento su alcune tematiche di interesse strategico per le imprese.**

Nelle pagine che seguono si riporta una sintesi dell'iter svolto e delle tematiche ancora in discussione che potrebbe contribuire a comprendere meglio ciò che è accaduto e, in generale, fare il quadro sullo stato dei lavori.

## CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE TAVOLO AUTOTRASPORTO : AVVIO DEI LAVORI

Il CCNL logistica, trasporto merci e spedizione, come noto, è scaduto il 31 Dicembre 2015 e i lavori per un nuovo contratto di riferimento dell'autotrasporto e della logistica (rivendicato da UNATRAS, ANITA e Fedit), proseguono oramai da circa 22 mesi:

- ⇒ **Il 26 Maggio 2015** viene comunicata alle OO.SS. la disdetta del CCNL logistica, trasporto merci e spedizione e la richiesta di avviare il confronto per la definizione di uno specifico contratto dell'autotrasporto di merci c/terzi
- ⇒ **sino al 12 Gennaio 2016**, gli incontri con le OO.SS. sono stati sporadici ed interlocutori e si sono focalizzati sul contenzioso tra chi rivendicava un contratto autonomo dell'autotrasporto (UNATRAS – ANITA) e le OO.SS. che invece si sono sempre dichiarate inamovibili nel riconoscere un unico contratto di filiera (che contemplasse anche il mondo delle spedizioni)
- ⇒ **dal 13 Gennaio 2016**, stato deciso di accantonare momentaneamente le divergenti posizioni e di entrare nel merito istituendo un apposito TAVOLO DELL'AUTOTRASPORTO in cui affrontare tutte le tematiche ad esso riconducibili
- ⇒ Per completare lo scenario, va evidenziato che contemporaneamente all'attività di confronto che avviene sul tavolo dell'autotrasporto, si sta svolgendo, con le OO.SS., un'attività parallela per la definizione della **SEZIONE ARTIGIANA** da prevedere all'interno del CCNL dell'autotrasporto; rispetto a questa attività, si è giunti ad una fase in cui, i suoi contenuti sono stati praticamente definiti e condivisi. **Nell'ultimo incontro con le OO.SS. del 3 Ottobre c.a., la sigla definitiva della "Sezione Artigiana", è stata rinviata (e subordinata) alla condivisione della nostra richiesta di eliminare il divieto dell'utilizzo del contratto a chiamata (esplicitamente previsto nel CCNL nell'ultimo periodo delle premesse al Capitolo III) e di poterlo applicare anche in riferimento a lavoratori compresi nella fascia di età 25 – 55 anni (al di fuori delle previsioni di legge: D.Lgs 276/2003 e ss.mm.ii. - D. Lgs n. 81 del 15/06/2015: testo unico dei contratti di lavoro) e con facoltà di poter sostenere o meno l'onere dell'indennità di disponibilità (garantita, per contratto, soltanto nel caso in cui l'impresa chieda al lavoratore di impegnarsi a rispondere alla chiamata)**

**CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE**

**TAVOLO AUTOTRASPORTO : PRINCIPALI TEMI IN DISCUSSIONE ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017**

I lavori del 5 e 6 Ottobre erano circoscritti alla definizione delle tematiche discusse sul tavolo autotrasporto e che, per vari motivi, non avevano ancora trovato una condivisione definitiva; di seguito la sintesi delle tematiche ancora aperte.

<b>TEMI NON ANCORA DEFINITI ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017</b>																																											
<b>TEMATICA</b>	<b>CONTENUTO IN DISCUSSIONE</b>																																										
<b>Articolo 11 Bis</b> – Orario di lavoro e modalità di prestazione del personale viaggiante impiegato in mansioni discontinue	Le OO.SS., in riferimento alla <b>forfetizzazione</b> dello straordinario e della <b>trasferta</b> , chiedono (soprattutto la UIL) <b>l'introduzione di un minimo strutturale</b> (da definire, si è parlato di <b>ca. 17 ore/mensili</b> : 35% di 48 ore)																																										
<b>Articolo 11 Quinquies</b> - Disposizioni particolari per il personale viaggiante inquadrato alla Qualifica 1 parametro retributivo G	<p>Si fa riferimento agli <b>autisti</b> che guidano veicoli <b>senza cronotachigrafo e con orario di 39 ore</b>.                      Per questi autisti, <b>in luogo della trasferta</b>, si prevede una specifica indennità (<b>Ticket</b>) per l'attività lavorativa svolta fuori dal territorio comunale; a tal proposito è in discussione la quantificazione del relativo importo :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>OO.SS. = euro 10,00</b></li> <li>✓ <b>Parti datoriali = euro 5,00</b></li> </ul> <p>Inoltre, sempre per lo stesso personale che però svolge la propria prestazione lavorativa esclusivamente in ambito comunale si discute per il riconoscimento di un <b>buono pasto</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>OO.SS. = euro 7,00</b></li> <li>✓ <b>Parti datoriali = euro 5,00</b></li> </ul>																																										
<b>Articolo 11 sexies</b> – Misure per contrastare l'assenteismo del personale viaggiante	<p>Per <b>disincentivare il fenomeno dell'assenteismo</b> a ridosso di giornate non lavorative (<b>prima e dopo</b>), le parti stanno discutendo su una ipotesi di nuova disciplina dei giorni di malattia a carico dell'azienda; il periodo temporale di riferimento è l'anno:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4"><b>ASSENTEISMO</b></th> </tr> <tr> <th colspan="2"><b>OO.SS.</b></th> <th colspan="2"><b>Parti datoriali</b></th> </tr> <tr> <th><b>Giorni di malattia</b> <small>( Da computare anche in presenza di certificato medico sino a 7 gg)</small></th> <th><b>Riduzione</b></th> <th><b>Giorni di malattia</b></th> <th><b>Riduzione</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1° episodio</td> <td>Nessuna</td> <td>1° episodio</td> <td>Nessuna</td> </tr> <tr> <td>2° episodio</td> <td>Nessuna</td> <td>2° episodio</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>3° episodio</td> <td>Nessuna</td> <td>3° episodio</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>4° episodio</td> <td>25%</td> <td>4° episodio</td> <td>100% - Nulla è dovuto</td> </tr> <tr> <td>5° episodio</td> <td>50%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6° episodio</td> <td>75%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dal 7° episodio</td> <td>100% - Nulla è dovuto</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			<b>ASSENTEISMO</b>				<b>OO.SS.</b>		<b>Parti datoriali</b>		<b>Giorni di malattia</b> <small>( Da computare anche in presenza di certificato medico sino a 7 gg)</small>	<b>Riduzione</b>	<b>Giorni di malattia</b>	<b>Riduzione</b>	1° episodio	Nessuna	1° episodio	Nessuna	2° episodio	Nessuna	2° episodio	50%	3° episodio	Nessuna	3° episodio	75%	4° episodio	25%	4° episodio	100% - Nulla è dovuto	5° episodio	50%			6° episodio	75%			Dal 7° episodio	100% - Nulla è dovuto		
<b>ASSENTEISMO</b>																																											
<b>OO.SS.</b>		<b>Parti datoriali</b>																																									
<b>Giorni di malattia</b> <small>( Da computare anche in presenza di certificato medico sino a 7 gg)</small>	<b>Riduzione</b>	<b>Giorni di malattia</b>	<b>Riduzione</b>																																								
1° episodio	Nessuna	1° episodio	Nessuna																																								
2° episodio	Nessuna	2° episodio	50%																																								
3° episodio	Nessuna	3° episodio	75%																																								
4° episodio	25%	4° episodio	100% - Nulla è dovuto																																								
5° episodio	50%																																										
6° episodio	75%																																										
Dal 7° episodio	100% - Nulla è dovuto																																										
<b>Articolo 31</b> – Ritiro patente / CQC	In caso di <b>ritiro patente/CQC</b> , per le aziende con più di 6 dipendenti, le parti hanno concordato di <b>trasformare l'obbligo di adibire l'autista a qualsiasi altro lavoro</b> (corrispondendogli la retribuzione propria del livello al quale viene adibito), in una <b>facoltà</b> ; <b>si discute se ciò deve avvenire con accordi di 2° livello o meno</b>																																										

**CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE**  
**TAVOLO AUTOTRASPORTO : PRINCIPALI TEMI IN DISCUSSIONE ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017**

<b>TEMI NON ANCORA DEFINITI ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017</b>					
<b>TEMATICA</b>	<b>CONTENUTO IN DISCUSSIONE</b>				
<b>Articolo 62</b> – Rimborso spese - Indennità equivalenti (Trasferte)	<p>Con il precedente rinnovo contrattuale (1° Agosto 2013), gli importi delle indennità di trasferta sono stati incrementati dei seguenti importi giornalieri riferiti a ciascuna fascia temporale e tipologia di servizio nazionale ed internazionale:</p> <p>– € 0,60 dal 1° gennaio al 31 Dicembre dell'anno 2014                      – € 0,60 dal 1° gennaio al 31 Dicembre dell'anno 2015</p> <p>Le OO.SS. chiedono di <b>modificare le fasce orarie e di incrementare gli importi delle trasferte</b>, di seguito le ipotesi in discussione :</p>				
	<b>INDENNITÀ DI TRASFERTA</b>				
	Fasce attuali	Importi in vigore dal 1° Gennaio 2015	Fasce proposte dalle OO.SS.	Nuovi importi proposti dalle OO.SS.	Controproposta parti datoriali
	Dalla 6° alla 12° ora	€ 21,80	Dalla 5° alla 10° ora	€ 18,00	€ 15,00
	Dalla 12° alla 18° ora	€ 33,02	Dalla 10° alla 13° ora	€ 25,00	€ 21,00
	Dalla 18° alle 24° ora	€ 41,16	Dalla 13° alla 15° ora	€ 35,00	€ 29,00
			Dalla 15° alla 24° ora	€ 45,00	€ 40,00
	<p>In alternativa le OO.SS. propongono di lasciare le tre fasce ma di modificarle come di seguito comprendendo in esse anche la proposta di aumento degli importi da riconoscere per lavoro notturno:</p>				
	<b>INDENNITÀ DI TRASFERTA</b>				
	Fasce attuali	Importi in vigore dal 1° Gennaio 2015	Fasce proposte dalle OO.SS.	Nuovi importi proposti dalle OO.SS.	Controproposta parti datoriali
Dalla 6° alla 12° ora	€ 21,80	Dalla 5° alla 12° ora	€ 25,00		
Dalla 12° alla 18° ora	€ 33,02	Dalla 12° alla 15° ora	€ 36,00		
Dalla 18° alle 24° ora	€ 41,16	Dalla 15° alla 24° ora	€ 44,00		
Lavoro a chiamata	Le parti datoriali chiedono rimuovere il divieto di utilizzare il contratto a chiamata così come previsto nell'ultimo periodo della premessa al capitolo III del CCNL; le OO.SS. hanno dato disponibilità in tal senso ma solo per autisti di età inferiore a 25 anni e superiore a 55: <b>rimarrebbe pertanto invariato il divieto per la fascia di età tra 25 e 55</b>				
Automatismo	Le parti datoriali chiedono di superare automatismi di incremento della retribuzione previsti per alcune voci quale, ad esempio, gli scatti di anzianità, ecc.				
Articolo 38 – Secondo livello di contrattazione ( Premialità – PDR )	Le parti datoriali chiedono di trasformare in Premio di risultato ( PDR) alcune voci oggi fisse quali, ROL-Riduzione Orinaria Lavoro (istituto che consente al lavoratore di astenersi dalla prestazione lavorativa senza vedere modificata la propria retribuzione), Ferie, Ex Festività, 14° mensilità. Le OO.SS. hanno sempre dichiarato la loro indisponibilità a trasformare la 14° in elemento variabile mentre, per altri istituti, si sono dichiarate disponibili ma a condizione che se i valori previsti per il PDR non vengono raggiunti, l'impresa deve comunque un quid al lavoratore				
Parametri retributivi	Le OO.SS. , in data 21.2.2017, hanno avanzato un'ipotesi di parametri retributivi, alla quale le parti datoriali non hanno ancora risposto				
Base di calcolo	Le OO.SS. non hanno ancora avanzato nessuna richiesta di incremento salariale				

**CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE**  
**TAVOLO AUTOTRASPORTO : PRINCIPALI TEMI IN DISCUSSIONE ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017**

<b>TEMI NON ANCORA DEFINITI ALLA DATA DEL 6 OTTOBRE 2017</b>											
<b>SALARIO DI INGRESSO : PER FAVORIRE LA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE ITALIANE E FACILITARE IL RIENTRO DI IMPRESE CHE HANNO DELOCALIZZATO</b> <b>(ipotesi non esplicitate alle OO.SS. : ancora in discussione tra le parti datoriali)</b>											
<b>1. NEO PATENTATI ( neo CQC)</b> <b>( Soggetti che non hanno mai guidato un camion)</b>		<b>2. NEO ASSUNTI</b>	<b>3. NAVIGANTE</b>	<b>4. PER IMPRESE CHE HANNO DELOCALIZZATO</b>							
<b>MINORI 30 ANNI</b> <b>(apprendisti)</b>	<b>MAGGIORI 30 ANNI</b>	<b>PER INCREMENTI DEL PERSONALE AUTISTA</b>	<b>NUOVA FIGURA VALIDA DA UTILIZZARE SIA IN</b> <b>AMBITO INTERNAZIONALE CHE NAZIONALE</b>								
Fasce salariali e percentuali progressive di incremento di miglior favore rispetto a quelle vigenti	Salario di ingresso di miglior favore per un periodo ipotetico di 5 anni	Salario di ingresso che non contempla, per 5 anni, voci quali:  ROL – SCATTI – FERIE, ecc.	<p>Si ipotizza l'introduzione di un autista, con grande flessibilità, che dia una disponibilità di 26 giorni continuativi (nel rispetto della normativa sui tempi di guida e riposto) e quindi effettui un periodo di ferie (7/10 giorni).</p> <p>In sostanza un sorta di part-time verticale con circa 60 gg/anno di ferie ed un costo che deve attestarsi, secondo l'utilizzo, indicativamente:</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Nazionale</th> <th style="text-align: center;">Internazionale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">Salario Mensile = € 2.000</td> <td style="text-align: center;">Salario Mensile = € 2.300</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Costo azienda Annuo = € 36.000</td> <td style="text-align: center;">Costo azienda Annuo = € 39.000</td> </tr> </tbody> </table> <p>A queste condizioni di impiego, l'impresa, probabilmente, avrà necessità di un ulteriore autista jolly che copra i periodi di ferie di questa nuova figura e pertanto vanno valutati attentamente costi e benefici</p>		Nazionale	Internazionale	Salario Mensile = € 2.000	Salario Mensile = € 2.300	Costo azienda Annuo = € 36.000	Costo azienda Annuo = € 39.000	<p>Si ipotizza un salario di miglior favore, solo per gli autisti che effettuano trasporti internazionali, quali dipendenti di imprese che sono rientrate in Italia.</p> <p>Per avere sufficienti garanzie che questo autista non sia impiegato anche per i trasporti in ambito nazionale (con conseguente dumping), l'autista dovrà dimostrare l'effettuazione di ca. 200 giorni/anno di trasferta; nel caso in cui maturi meno ore di trasferta, il suo stipendio sarà automaticamente uniformato a quello standard.</p> <p>La verifica di questa condizione competerà alle OO.SS.</p>
Nazionale	Internazionale										
Salario Mensile = € 2.000	Salario Mensile = € 2.300										
Costo azienda Annuo = € 36.000	Costo azienda Annuo = € 39.000										

Il **6 Ottobre 2017**, le parti datoriali , **dopo non aver raggiunto un accordo con le OO.SS. sui temi relativi a assenteismo, trasferte e contratto a chiamata**, hanno manifestato la necessità di un momento di approfondimento con i propri organismi su temi di stringente interesse per le imprese ( salario di ingresso – assenteismo ) proponendo le date del 19 e 20 per i nuovi incontri.

Le OO.SS. non si sono rese disponibili a dare ulteriori margini per chiudere il tavolo dell'autotrasporto affermando che tutto ciò che non era stato ancora definito si sarebbe dovuto discutere sul tavolo unico insieme a tutte le altre associazioni datoriali, anche quelle che non sono di riferimento dell'autotrasporto.

Da ciò il comunicato stampa unitario delle parti datoriali:

#### CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE – TAVOLO DELL'AUTOTRASPORTO NOTA SULL'ANDAMENTO DELLE TRATTATIVE

In data odierna, presso la sede di ANITA, si sono riunite le Associazioni Datoriali Anita, Assotir, Clai, Cna Fita, Confartigianato trasporti, Fai, Federlogistica, Fedit, Federtraslochi, Fiap, Sna Casartigiani e Unitai e le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL-FIT Cisl-UILTRASPORTI per il prosieguo delle trattative per il rinnovo del CCNL.

Il negoziato che, fino ad oggi, ha registrato numerosi punti di condivisione su tematiche importanti per imprese e lavoratori, ha purtroppo subito un'improvvisa battuta d'arresto su materie strategiche per il settore.

Rimane ferma la volontà delle Associazioni Datoriali di proseguire il confronto per dare risposte alle esigenze di competitività delle imprese di autotrasporto italiane.

A tal fine, le stesse Associazioni Datoriali si sono rese disponibili ad un rapido prosieguo dei lavori del tavolo dell'autotrasporto, che resta l'unico titolato ad affrontare materie e tematiche del personale viaggiante.

Roma, 06/10/2017

**CCNL LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE**  
**TAVOLO AUTOTRASPORTO : SINTESI DELLE PRINCIPALI RIVENDICAZIONI SOTTOPOSTE ALLE OO.SS.**

**MACRO RICHIESTE AVANZATE ALLE OO.SS. IL 13 GENNAIO 2015**

<b>SEMPLIFICAZIONE</b>				<b>RETRIBUZIONI</b>			
IPOTESI DI DECLINAZIONE				IPOTESI DI DECLINAZIONE			
La "semplificazione" si dovrebbe concretizzare con il superamento di alcuni concetti quali, ad esempio:				Tra le tematiche rientrate nel principio della "retribuzione" possono essere contemplati, ad esempio, i seguenti argomenti:			
<b>1. superare l'attuale declaratoria dei livelli di inquadramento</b> con l'introduzione di una differenziazione stabilita in funzione delle modalità di svolgimento del lavoro e quindi una classificazione che preveda =				<b>1. Introduzione di un salario di ingresso</b>			
✓ QUADRI ✓ IMPIEGATI	➡ Concetto - D'ordine – generico			<b>2. Superamento di alcuni automatismi retributivi</b> quali, ad esempio =			
				IPCA ed IVC	Scatti di anzianità	Aumenti contrattuali	Passaggi di livello
✓ OPERAI	➡ Generico - Qualificato – Specializzato  A loro volta distinti tra : <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Viaggianti</li> <li>➢ Non viaggianti</li> </ul>			<b>3. Trasformazione della 14° mensilità in premio di risultato (PDR)</b>			
	➡ Fasce orarie di lavoro differenziate in base alle nuove mansioni assegnate :						
	<b>39</b> (generico)	<b>44</b> (qualificato)	<b>47</b> (specializzato)				
	No cronotachigrafo No trasferta	Si cronotachigrafo No trasferta	Si cronotachigrafo Si trasferta	<b>4. Mensilizzazione della 13°</b>			
<b>2. Articolo 11 Bis:</b> togliere il riferimento al livello di inquadramento (3° Super) e articolare l'orario di lavoro in relazione al veicolo prevalentemente utilizzato e alla tipologia di servizio soggetto ad assenze prolungate per trasferta; rivedere il concetto di trasferta anche in funzione dell'introduzione delle aree metropolitane e comunque dell'estensione dell'area urbana e più rispondenti al lavoro dei "driver". Pertanto, si ipotizza che le opportunità collegate all'orario di lavoro, non saranno più prerogativa di alcuni livelli (3° Super, 4°- "driver") ma dovranno essere legate al tipo di mansione assegnata all'autista (un "qualificato" potrà usufruire delle 47 ore senza essere costretti ad inquadrarlo e soprattutto pagarlo per un 3° Super)				<b>5. " Settimana Mobile "</b> = si propone di modificare l'articolo 11, comma 13 del CCNL; l'intento è quello di estendere il concetto di lavoro "ordinario" a tutto il sabato e non limitarlo sino alle ore 13.00 dello stesso giorno : in questa maniera si evita che le ore lavorate oltre le ore 13.00 del sabato vengano quantificate come straordinario e quindi con la maggiorazione del 50%			
<b>3. Rivedere</b> tutta la materia sui <b>provvedimenti disciplinari-sanzioni</b>							
<b>Definizione della sezione artigiana comprensiva della bilateralità e sanità artigiana</b>							

**NUOVA CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE - DECLARATORIA AREA PROFESSIONALE "C" – ELABORAZIONE CNA FITA**

**Appartiene a questa area il personale viaggiante, in possesso delle patenti corrispondenti ed adibito alla guida dei vari automezzi, avente specifica professionalità**

Qualifica	Vecchi livelli di riferimento (indicativo secondo Collotta)	Parametri			Orario di lavoro	Profili professionali di riferimento Diversificata in funzione di: 1) specificità delle mansioni – 2) tipologia del servizio – 3) tipo Pat. Guida – 4) tipologia del veicolo	Tipologie attività di riferimento (profili esemplificativi)
		Vecchi	Nuovi* OO.SS.	Ipotesi parte dat.le			
Q 1	4°	<b>"H"</b>			39 (Estendibile a 44 ore solo tramite accordi di 2° livello)	<b>Patente B - NO cronotachigrafo</b> Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 quinquies che prevede la possibilità di estendere l'orario ordinario a <b>44 ore solo tramite accordi di 2° livello</b> territoriali/aziendali <b>PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL</b> : altri autisti non compresi nel 3° livello Super e nel 3° livello	Conducenti con particolari abilitazioni, ad es. conducenti che trasportano materiali radioattivi e/o esplosivi  Conducenti adibiti in attività di logistica distributiva e di corriere espresso. Conducenti che utilizzano veicoli per i quali è previsto il possesso della patente B non dotati di apparato cronotachigrafo adibiti a trasporti a lungo raggio.
		128	<b>132</b>	<b>122</b>			
		<b>"G"</b>					
Q 2	3° Super	<b>"F"</b>			47	<b>Patente C - Autocarri isolati - SI cronotachigrafo</b> Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis	Servizi di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale (ATP, ADR, HACCP, trasporto animali vivi, etc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62
		128	<b>132</b>	<b>128</b>			
	3°	<b>"E"</b>			47	<b>Patente C - Autocarri isolati - SI cronotachigrafo</b> Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis	Operazioni di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale (non sottoposte a particolari abilitazioni, es. container, casse mobili, groupage, centinati, ecc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62 .
		128	<b>130</b>	<b>124</b>			
	3°	<b>"D"</b>			39	<b>Patente C - Autocarri isolati - SI cronotachigrafo</b> Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis <b>PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL</b> : Autisti conducenti di autotreni o autoarticolati di portata inferiore a 80 q.li; trattoristi (CCNL trasporto merci); addetti a gru semoventi con portata inferiore a 20 tonnellate e a gru a ponte cabinate	Servizi di trasporto effettuati all'interno di aree produttive, logistiche, portuali , terminalistiche, interportuali e cave; servizi di trasporto ripetitivi , che hanno origine dalla stessa area e per le quali l'impegno giornaliero termina presso lo stesso luogo di inizio del servizio; servizi effettuati con veicoli dotati di apparati di sollevamento e gru di portata inferiore alle 20 Ton.
		128	<b>128</b>	<b>122</b>			
Q 3	3° Super	<b>"C"</b>			47 (Salvo accordi di 2° livello che potranno variare l'orario)	<b>Patente C – CE - SI cronotachigrafo –</b> Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis <b>PROFILI ESEMPLIFICATIVI VECCHIO CCNL</b> : Conducenti di autotreni o autoarticolati di portata superiore a 80 quintali e i conducenti di autocarri con portata superiore a 20 quintali muniti di gru; primi conducenti addetti ai trasporti eccezionali; gruisti addetti alle gru su automezzi semoventi di portata maggiore di 20 tonnellate	Servizi di trasporto merci in ambito nazionale ed internazionale soggetti a specifiche normative e abilitazioni professionali (ATP, ADR, HACCP, trasporto animali vivi, etc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62. Trasporti per i quali è necessario operare con specifiche attrezzature (bisarche, apparati di sollevamento e gru di portata superiore a 20 tonnellate, cisterne dotate di apparecchiature di carico e scarico pneumatico, frigoriferi, nonché i trasporti eccezionali, etc.)
		132	<b>140</b>	<b>132</b>			
	3° Super	<b>"B"</b>			47	<b>Patente C – CE - SI cronotachigrafo –</b> Personale nei cui confronti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis	Servizi di trasporto in ambito nazionale ed internazionale (non sottoposte a particolari abilitazioni, es. container, casse mobili, groupage, centinati, ecc.) per i quali spetta l'indennità di trasferta di cui all'art. 62
132		<b>136</b>	<b>128</b>				
3° Super	<b>"A"</b>			47	<b>Patente C – CE - SI cronotachigrafo –</b> Personale per il quale trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 11 Bis	Servizi di trasporto effettuati all'interno di aree produttive, logistiche, portuali, terminalistiche, interportuali e cave; servizi di trasporto ripetitivi che hanno origine dalla stessa area e per le quali l'impegno giornaliero termina presso lo stesso luogo di inizio del servizio.	
3° Super	132	<b>132</b>	<b>124</b>				

**VERIFICA ORARIO DI LAVORO ORDINARIO** : Viene superato il vincolo che la discontinuità si riconosce solo al 3° Livello Super ( art. 11 Bis CCNL ) : a tutti può essere riconosciuto l'orario di lavoro ordinario a 47 ore ( eccetto che per gli autisti della distribuzione urbana di cui al parametro "G" che potranno arrivare a 44 ore solo con accordo di 2° livello) ed a quelli delle lettere "D" ed "H" . A fronte di ciò per tutti i livelli l'estensione dell'orario di lavoro ordinario, per la qualifica 3, lettere A, B e C, per la qualifica 2, lettera E, F, sarà realizzata a seguito di verifica tra le parti che dovrà attuarsi tramite comunicazione in cui vengono dichiarate la sussistenza delle condizioni per il riconoscimento della discontinuità. \* Si sottolinea che i nuovi parametri riportati, alla data del 6.10.2017, fanno solo parte dei "desiderata" delle OO.SS. .

**ARTICOLI OGGETTO DEL TAVOLO DELL'AUTOTRASPORTO**

	<b>TEMA</b>	<b>STATO</b>
<b>1</b>	Ex art. 6 – Classificazione del personale	Da definire solo i parametri retributivi
<b>2</b>	Ex art. 10 – Riposo settimanale	Documento definito
<b>3</b>	Ex art. 11 – Orario di lavoro per il personale viaggiante	Documento definito
<b>4</b>	Ex art. 11 bis – Orario di lavoro e modalità di prestazione del personale viaggiante impiegato in mansioni discontinue	Da definire la richiesta delle OO.SS. di introdurre forfetizzazione minima
<b>5</b>	Ex art. 11 ter – Clausola compromissoria.	Articolo abrogato
<b>6</b>	Ex art. 11 quater – Norme straordinarie e temporanee a sostegno delle imprese di autotrasporto – Premialità	Documento definito
<b>7</b>	Ex art. 11 quinquies – Disposizioni particolari per il personale viaggiante inquadrato al 4° livello	In discussione
<b>8</b>	Ex art. 11 sexies – Misure per contrastare l'assenteismo del personale viaggiante	In discussione
<b>9</b>	Ex art. 11 septies – Satellitari	/
<b>10</b>	Ex art. 16 – Indennità di lavoro notturno	In sospeso
<b>11</b>	Ex art. 23 – Interruzioni, sospensioni di lavoro e recuperi	Inalterato
<b>12</b>	Ex art. 28 – Indennità varie e alloggio al personale	/
<b>13</b>	Ex art. 30 – Responsabilità dell'autista e del personale di scorta	/
<b>14</b>	Ex art. 31 – Ritiro patente/carta conducente	Documento definito
<b>15</b>	Ex art. 34 – Piccola manutenzione e pulizia macchine	Proposta datoriale rigettata
<b>16</b>	Ex art. 45 – Trasporti speciali	/
<b>17</b>	Lavoro a chiamata/intermittente	In discussione
<b>18</b>	Ex art. 62 – Rimborso spese – Indennità equivalenti	In discussione
<b>19</b>	Ex art. 32 – Diritti e doveri del lavoratore – Provvedimenti disciplinari – Licenziamenti	/
<b>20</b>	Ex art. 38 – Secondo livello di contrattazione	In discussione

**SEZIONE IMPRESE ARTIGIANE**

**Norme Specifiche**

**Bilateralità**

**Assistenza sanitaria**

**Relazioni sindacali – contrattazione di secondo livello**